



СОГЛАСОВАНО:
С профсоюзным комитетом

Протокол № _____
 Ю.И.Березовская
«20» июля 2017 год

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
ГАУЗ КО ПГСП №2
 В.Н.Мясников
«20» июля 2017 год



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**Государственного автономного учреждения здравоохранения
Кемеровской области «Прокопьевская городская
стоматологическая поликлиника №2»**

г.Прокопьевск
2017 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения здравоохранения Прокопьевская Городская стоматологическая поликлиника №2, разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28 июня 2017 года № 320 « О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 124 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области»

1.2. Настоящее Положение разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников ГАУЗ КО ПГСП №2, определяет **примерные порядок и условия установления окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения.**

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) и иные выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.4. **Заработная плата работников** (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, **не может быть ниже** заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. **Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.**

1.6. Система оплаты труда работников ГАУЗ КО ПГСП №2 устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кемеровской области.

1.7. Наименования должностей медицинских работников должны соответствовать номенклатуре должностей медицинских работников, утверждаемой в установленном порядке Министерством здравоохранения Российской Федерации. Тарификация медицинских работников учреждения осуществляется на основе квалификационных характеристик должностей работников в сфере здравоохранения.

Наименование должностей (профессий) работников и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих (здравоохранения), профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

Лица, кроме медицинских работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленные в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Руководитель принимает меры по дальнейшей профессиональной подготовке упомянутых лиц.

Такой же порядок может применяться к лицам из числа должностей младшего медицинского персонала.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в соответствии с занимаемой должностью. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Порядок проведения тарификации работников ГАУЗ КО ПГСП №2 приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- - оклад (должностной оклад);
- - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
- - выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
- - выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) \times Кс + ([Ор] \times [К1]) + КВ + СВ$, где:

$\underbrace{(Ор)}$
оклад (должностной оклад),

$\underbrace{([Ор] \times [К1])}$
повышенный оклад (должностной оклад),

тарифная часть ЗП

при этом,

ЗП - заработная плата работника;

Ор – оклад (должностной оклад), руб.;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу на селе, Кс=1,25;

К1 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.3. **Размеры окладов** (должностных окладов) работникам учреждения в соответствии с положением об оплате труда работников **устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации**, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), **с учетом сложности и объема выполняемой работы.**

Размеры окладов (должностных окладов) работникам устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями № 3-9 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются работникам:

по должности руководителя, специалистов и служащих в сфере здравоохранения (приложение № 3 к настоящему Положению);

по общеотраслевым должностям руководителя, специалистов и служащих (приложение № 5 к настоящему Положению);

по общеотраслевым профессиям рабочих (приложение № 9 к настоящему Положению).

Специалистам учреждения, работающим на селе (или в сельской местности и поселках городского типа (рабочих поселках), устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады (должностные оклады) по сравнению с окладами (должностными окладами) специалистов, осуществляющих аналогичные виды деятельности в городских условиях. В этом случае размер оклада (должностного оклада) работника определяется путем умножения оклада (должностного оклада) по занимаемой должности на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу на селе, $K_c=1,25$.

2.4. Оклад (должностной оклад) по должности руководителя группы учета устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению по должности «Ведущий бухгалтер».

Оклады (должностные оклады) специалиста по **гражданской обороне** устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению по **должности специалиста по кадрам**.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах **принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника учреждения**.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливается до 2.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на данный коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.6. Продолжительность рабочего времени медицинских работников регламентируется статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 №101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. **Выплаты** компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников **в процентах к окладам** (должностным окладам) **или в абсолютных размерах** в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты **компенсационного характера**, размеры и условия их установления **определяются коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Выплаты работникам ГАУЗ КО ПГСП №2, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам устанавливается выплата по **результатам специальной оценки условий труда** в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в размере **не менее 4 процентов** оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных

результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем ГАУЗ КО ПСГС№2 с учетом мнения профсоюзного комитета работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3.5.1. Перечень медицинских организаций, подразделений и должностей, работа в которых дает право на выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (далее – перечень), приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

До момента проведения специальной оценки условий труда выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются перечнем.

Конкретный перечень должностей работников, к окладам (должностным окладам) которых устанавливаются выплаты в связи с наличием в их работе вредных и (или) опасных для здоровья условий труда, предусмотренных перечнем, а также размеры этих выплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа на уровне размеров, предусмотренных перечнем.

3.5.2. Работникам других учреждений (подразделений), не предусмотренных перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы, в учреждения (подразделения), указанные в перечне, оплата производится за фактически отработанное время с учетом выплат за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда.

Во всех случаях, упомянутых в пункте 3.5 настоящего Положения, выплата к окладу (должностному окладу) работников устанавливается в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из оклада (должностного оклада) без учета других выплат.

3.6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)

Согласно постановлению Совмина СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории гг. Воркуты и Инты» работникам учреждений устанавливается **районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей** начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работы, работы в ночное

время, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в следующих размерах:

3.7.1. Работникам учреждений здравоохранения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.2. **Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере оклада (должностного оклада), за последующие часы - не менее чем в двойном размере.**

Конкретные размеры выплат за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.7.3. Выплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) работника учреждения за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждения (перечень подразделений, должностей) за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.7.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада

(должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата работ, предусмотренных графиками, в том числе по совместительству, осуществляется в одинарном размере (или в двойном размере в праздничные дни) за фактически отработанное время.

Конкретные размеры выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, исчисляется от оклада (должностного оклада).

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- выплата за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- выплата за наличие квалификационной категории;
- выплата за наличие ученой степени;
- выплата за наличие почетного звания;
- премия за образцовое выполнение государственного задания.

4.1.3. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет:

- выплата за выслугу лет;
- выплата за непрерывный стаж работы.

4.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

4.1.5. Иные поощрительные выплаты, в том числе:

- выплаты за оказание дополнительной медицинской помощи, обеспечение качества и доступности медицинской помощи;
- выплаты за оказание медицинской помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения до четырех лет;
- выплаты за осуществление дополнительного объема работы по оказанию дополнительной медицинской помощи;
- иные выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы, иные поощрительные выплаты) для всех категорий работников учреждений устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения профсоюзного комитета, на основе показателей и критериев эффективности работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентах к окладам (должностным окладам), так и в абсолютных размерах.

4.5. На выплаты стимулирующего характера направляется экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

4.6. В целях стимулирования работников ГАУЗ КО ПГСП №2 к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается выплата за наличие квалификационной категории в связи с присвоением квалификационной категории в следующих размерах:

- врачам, среднему медицинскому персоналу, которым в результате аттестации присвоена **вторая квалификационная категория**, - в размере **10 процентов** от оклада (должностного оклада);
- врачам, среднему медицинскому персоналу, которым в результате аттестации присвоена **первая квалификационная категория**, - в **размере 20 процентов** от оклада (должностного оклада);
- врачам, среднему медицинскому персоналу, которым в результате аттестации присвоена **высшая квалификационная категория**, - в **размере 30 процентов** от оклада (должностного оклада);

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты стимулирующего характера за наличие квалификационной категории при работе медицинских специалистов с высшим профессиональным образованием, по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам-руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Установление выплаты за наличие квалификационной категории производится при установлении или присвоении квалификационной категории со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.

Выплата стимулирующего характера за наличие квалификационной категории устанавливается на срок 5 лет со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории.

За три месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может письменно обратиться в аттестационную комиссию для прохождения переаттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть аттестационные материалы на присвоение квалификационной категории в течение 3 месяцев со дня их получения.

В случае уважительной причины по представлению руководителя учреждения здравоохранения дата переаттестации специалиста может быть перенесена на 3 месяца, в течение которых работнику выплачивается выплата стимулирующего характера за наличие квалификационной категории.

В случае отказа специалиста от очередной переаттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается с момента истечения пятилетнего срока ее присвоения.

Аттестация лиц, занимающих должности медицинских работников с высшим профессиональным образованием производится на основании действующих положений о порядке аттестации врачей и специалистов с высшим профессиональным образованием.

4.7. Выплата за ученую степень устанавливается в связи с присвоением ученой степени в следующих размерах:

- лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, имеющим **ученую степень кандидата** медицинских наук, - в размере **10 %** от оклада (должностного оклада);
- лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, имеющим **ученую степень доктора** медицинских наук, - в размере **20 %** от оклада (должностного оклада).

Установление выплаты за наличие ученой степени производится при присуждении ученой степени доктора или кандидата наук со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома.

4.8. Выплата за почетное звание устанавливается в следующих размерах:

- врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада);
- врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада).

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач» и «Заслуженный врач» выплата устанавливается по одному из оснований.

Установление выплаты за почетное звание производится при присвоении почетного звания «Народный врач» и «Заслуженный врач» со дня присвоения почетного звания.

4.9. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

Решения о введении выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет, размерах и условиях их осуществления принимаются учреждением самостоятельно и отражаются в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах в пределах фонда оплаты труда.

4.10. Врачам-стоматологам, участвующих в профилактических осмотрах детского населения в дошкольных, школьных учреждениях и техникумах устанавливается денежная выплата за оказание дополнительной медицинской помощи, обеспечение качества и доступности медицинской помощи в размере до 5000 рублей (в зависимости от объема оказанных стоматологических услуг) с начислением районного коэффициента, .

Указанные ежемесячные денежные выплаты носят стимулирующий характер, не являются обязательными, производятся за счет фонда оплаты труда, сформированного за счет средств, полученных за оказание медицинской помощи гражданам в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Получателями данных выплат являются медицинские работники ГАУЗ КО ПГСП №2, участвующих в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Указанные ежемесячные денежные выплаты производятся за фактически выполненный объем работы по основной должности и по должности, занимаемой по совместительству, с использованием критериев оценки деятельности, утвержденных руководителем учреждения.

4.11. Среднему медицинскому персоналу (за исключением главных медицинских сестер) учреждений, оказывающему медицинскую помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения до четырех лет, устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере до 1770 рублей (в зависимости от объема оказанных стоматологических услуг) с начислением районного коэффициента.

Денежная выплата производится по основному месту работы и при условии работы на полную ставку.

Критериями установления денежной выплаты являются:

- выполнение медицинским работником должностных обязанностей в полном объеме;
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- отсутствие случаев травматизма детей;
- соблюдение санитарно-эпидемиологического режима;

Денежная выплата назначается приказом руководителя учреждения при условии соблюдения критериев, указанных в настоящем подпункте. **В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата не назначается.**

Перечень среднего персонала (за исключением главной медицинской сестры) учреждения, оказывающего медицинскую помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с рождения до четырех лет, осуществляющего уход за детьми, утверждается приказом руководителя учреждения.

Начисление денежной выплаты производится за фактически отработанное рабочее время по соответствующей должности.

4.12. Размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера за осуществление дополнительного объема работ по оказанию дополнительной медицинской помощи врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи установлены постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.04.2013 № 140 «О выплатах за осуществление дополнительного объема работы по оказанию дополнительной медицинской помощи».

5. Оплата труда руководителя учреждения, их заместителей и главного бухгалтера ГАУЗ КО ПГСП №2

5.1. Заработная плата руководителя ГАУЗ КО ПГСП №2, заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается работодателем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается учредителем учреждения.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя ГАУЗ КО ПГСП №2 устанавливаются ниже окладов руководителей учреждений:

- по вопросам медицинской деятельности – на 10 процентов,
- по экономическим вопросам - на 20 процентов,
- по хозяйственной части и иным заместителям руководителя - на 30 процентов.
- главному бухгалтеру - на 20 процентов.

5.3. С учетом условий труда руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.4. Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.4.1. За руководство учреждением, выполняющим функции клинической базы для обучения студентов, врачей-ординаторов, аспирантов, за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне руководителю (главному врачу) клинического лечебно-профилактического учреждения устанавливается выплата за клиническую базу к должностному окладу в размере до 50 процентов. Выплата устанавливается при наличии заключенного договора между таким учреждением и образовательной организацией о совместной деятельности.

Размер выплаты устанавливается в зависимости от количества кафедр, функционирующих на базе клинического лечебно-профилактического учреждения, согласно таблице 2.

Таблица 2

Количество кафедр	Размер выплаты
1-5	30%
6 и более	50%

5.4.2. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается:

- врачам-руководителям, заместителям руководителя учреждения – врачам, которым в результате аттестации присвоена **первая квалификационная категория**, - в размере **10 процентов от должностного оклада**;
- врачам-руководителям, заместителям руководителей учреждений – врачам, которым в результате аттестации присвоена **высшая квалификационная категория**, - в размере **20 процентов от должностного оклада**.

Врачам - руководителя учреждения и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Социальная гигиена и организация здравоохранения» или по клинической специальности.

5.4.3. Выплата за наличие ученой степени устанавливается:

- врачам-руководителя, заместителям руководителей учреждений – врачам, имеющим **ученую степень кандидата медицинских наук**, - в размере **10 % от должностного оклада**;
- врачам-руководителя, заместителям руководителя учреждения – врачам, имеющим **ученую степень доктора медицинских наук**, - в размере **20 процентов от должностного оклада**.

5.4.4. За наличие почетного звания устанавливается стимулирующая выплата:

- врачам-руководителя, заместителям руководителя учреждения – врачам, имеющим почетное звание **«Заслуженный врач»**, - в размере **10 процентов от должностного оклада**;
- врачам-руководителя, заместителям руководителя учреждения – врачам, имеющим почетное звание **«Народный врач»**, - в размере **20 процентов от должностного оклада**.

5.4.5. Выплата, учитывающая производственную мощность и другие показатели по отдельным учреждениям. Размер выплаты определяется в соответствии с методикой определения размера выплаты руководителю учреждения согласно приложению № 11 к настоящему Положению.

5.4.6. Размер, порядок назначения и выплата премий, материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются департаментом охраны здоровья населения Кемеровской области.

5.5. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру также устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, их заместителей, главного бухгалтера, **формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год**, и среднемесячной заработной платы работников ГАУЗ КО ПГСП №2 (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) составляет по кратности от 1 до 5. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников ГАУЗ КО ПГСП №2 (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не может превышать фактически сложившегося соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом применения следующего коэффициента:

- по вопросам медицинской деятельности – 0,9;
- по экономическим вопросам и главного бухгалтера – 0,8;
- для иных заместителей руководителя – 0,7.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Оплата труда главной медицинской сестры:

6.1.1. Должностной оклад **главной медицинской сестры** устанавливается **на 40 процентов** ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.1.2. С учетом условий труда главной медицинской сестре устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные коллективным договором учреждения.

6.1.3. Главной медицинской сестре **устанавливается в обязательном порядке** выплата стимулирующего характера **за наличие квалификационной категории в следующих размерах:**

- главной медицинской сестре, в результате аттестации присвоена **первая** квалификационная категория, - в размере **10 %** от должностного оклада;
- главной медицинской сестре, в результате аттестации присвоена **высшая** квалификационная категория, - в размере **20 %** от должностного оклада.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

6.1.4. **Предельный уровень** соотношения среднемесячной заработной платы **главной медицинской сестры** и среднемесячной заработной платы работников учреждения не может превышать фактически сложившегося соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников ГАУЗ КО ПГСП №2 (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом применения коэффициента **в размере 0,6**. Определение среднемесячной заработной платы главной медицинской сестры в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

6.2. В учреждениях, работа которых связана с необходимостью привлечения медицинского персонала для оказания экстренной и неотложной помощи населению в выходные и нерабочие праздничные дни, вечернее и ночное время, медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому в порядке, установленном статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета оклада (должностного оклада) врача или среднего медицинского работника с учетом выплат компенсационного характера, установленных пунктом 3.5 настоящего Положения, за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

Выплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи, с учетом времени переезда.

6.3. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда согласно таблице 3.

Таблица 3

	Размеры коэффициентов к окладу по первому квалификационному уровню ПКГ «Врачи и провизоры»
Профессор, доктор наук, народный врач	0,147
Доцент, кандидат наук, заслуженный врач	0,123
Лица, не имеющие ученой степени	0,074

В ставки почасовой оплаты включена оплата за ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

Работа врача-консультанта учреждения в объеме не более 12 часов в месяц не считается совместительством.

7. Заключительные положения

7.1. Штатное расписание ГАУЗ КО ПГСП №2 формируется с использованием штатных нормативов и должно обеспечивать возможность качественного выполнения запланированных государственным заданием объемов деятельности.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

7.2. Все виды выплат, определенные настоящим Положением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7.6. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), стимулирующих выплат производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного акта Коллегии Администрации Кемеровской области.

Приложение № 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области

Порядок

проведения тарификации работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области

1. Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) медицинских, фармацевтических работников, специалистов и служащих и месячных окладов рабочих, а также размеров выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя выборного профсоюзного органа, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационных списков № 1, 2, 3.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, главного фельдшера, главной акушерки, специалистов и служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения здравоохранения.

5. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация главного врача и его заместителей - врачей, выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

6. Вакантные должности (в том числе профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из окладов (должностных окладов) и средних размеров выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию (для медицинского, фармацевтического, педагогического и другого персонала), выплат за непрерывный стаж работы по соответствующим должностям (в том числе по профессиям рабочих).

Например, следует определить в тарификационном списке месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста.

При определении оклада по вакантной должности врача-инфекциониста следует исходить из размера оклада (должностного оклада) по данной должности. Оклад составит 7400 рублей.

Средний размер стимулирующей выплаты за квалификационную категорию равняется $15 \text{ } ([0+10+20+30]:4)$, и, следовательно, средний размер стимулирующей выплаты за квалификационную категорию составит 1110 рублей (7400 (оклад по ПКГ) x 15 процентов).

Выплата за работу в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда будет равна 1110 рублей (7400 рублей x 15 процентов (выплата за работу в связи с вредными и (или) опасными условиями труда)).

Максимальный размер выплаты за непрерывный стаж работы по должности врача – инфекциониста установлен в размере 30 процентов.

Следовательно, средний размер выплаты за непрерывный стаж работы данного врача-специалиста должен составлять 15 процентов, или 1110 рублей (7400 рублей - оклад (должностной оклад)).

Итого месячный фонд заработной платы по вакантной должности врача-инфекциониста по тарификации должен составлять 10730 рублей (7400 рублей (должностной оклад) + 1110 рублей (выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) + 1110 рублей (средний размер выплаты за наличие квалификационной категории) + 1110 рублей (средний размер выплаты за непрерывный стаж работы)).

7. Исходные данные для установления оклада, выплат стимулирующего характера за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей - врачей и провизоров, главных медицинских сестер;

ученая степень;

почетное звание;

номер приказа, в соответствии с которым оплата труда рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы,

устанавливается исходя из оклада по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня.

8. Графы 4, 5, 6, 7 формы № 1 формируют оклады заместителей руководителей учреждения, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки), а также заместителей руководителя структурных подразделений из числа служащих.

9. Если стаж работы, дающий право на осуществление выплаты за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения, в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

Форма № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование учреждения) по состоянию на «1» января 20 ____ г. группа по оплате труда

Должности руководителей, специалистов и служащих *

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности	
3	Оклад (должностной оклад)	
4	Процентов	Размер уменьшения оклада
5	Рублей	

6	Итого оклад по должности заместителя руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки) (графа 3 - графа 5), рублей			
7	Оклад с учетом повышения за работу на селе (графа 3 или графа 6 x 1,25), кроме руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного фельдшера, главной акушерки)			
8	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)			
9	Итого месячный оклад (должностной оклад) (графа 3 или графа 6 или графа 7 x графа 8)			
10	Процентов	Выплата в связи вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (графа 9 x графа 10)		
11	Рублей			
12	Итого (графа 9 + графа 11)			
13	Процентов	Размер выплаты (графа 9 x графа 13)	Квалификационную категорию	Стимулирующие выплаты за:
14	Рублей			
15	Процентов	Размер выплаты (графа 9 x графа 15)	Ученую степень	
16	Рублей			
17	Процентов	Размер выплаты (графа 9 x графа 17)	Почетное звание	
18	Рублей			
19	Непрерывный стаж работы			
20	Процентов	Размер выплаты (графа 9 x графа 20)	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	
21	Рублей			
22	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 12 + графа 14 + графа 16 + графа 18 + графа 21)			
23	Дополнительные сведения			

* Должности специалистов и служащих могут быть вынесены в отдельную таблицу (приложение к форме №1).

Форма № 2

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
 Должности медицинского и фармацевтического персонала

1	Фамилия, имя, отчество	
2	Наименование должности	
3	* Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фармацевтических работников - специальность, по которой присвоена категория	
4	Оклад (должностной оклад) по занимаемой должности в соответствии с профессиональной квалификационной группой, квалификационным уровнем, рублей	
5	Оклад специалиста на селе (графа 4 x 1,25), рублей	
6	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
7	Итого месячный оклад (должностной оклад) с учетом объема работы (графа 4 или графа 5 x графа 6)	
8	Процентов	Выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (графа 7 x графа 8)
9	Рублей	

10	Итого (графа 7 + графа 9)			
11	Процентов	Размер выплаты (графа 7 x графа 11)	Квалификацион- ную категорию	Стимулирующие выплаты за:
12	Рублей			
13	Процентов	Размер выплаты (графа 7 x графа 13)	Ученую степень	
14	Рублей			
15	Процентов	Размер выплаты (графа 7 x графа 15)	Почетное звание	
16	Рублей			
17	Непрерывный стаж работы			
18	Процентов	Размер выплаты (графа 7 x графа 18)	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет	
19	Рублей			
20	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 10 + графа 12 + графа 14 + графа 16 + графа 19)			
21	Дополнительные сведения			

* Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 10, 12 (приложение к форме №2).

Форма № 3

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ Профессии рабочих

1	Фамилия, имя, отчество		
2	Наименование профессии рабочего		
3	Разряд работ в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
4	Оклад, рублей		
5	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)		
6	Итого оклад (графа 4 x графа 5) с учетом объема работы		
7	Процентов	Выплата в связи вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (графа 6 x графа 7)	
8	Рублей		
9	Итого (графа 6 + графа 8):		
10	Непрерывный стаж работы		
11	Процентов	Размер выплаты (графа 6 x графа 11)	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет
12	Рублей		

13	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 9 + графа 12)
14	Дополнительные сведения

Приложение
к форме № 1

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ
Должности специалистов и служащих

1	Фамилия, имя, отчество		
2	Наименование должности		
3	Оклад (должностной оклад) по занимаемой должности в соответствии с профессиональной квалификационной группой, квалификационным уровнем, рублей		
4	Оклад специалиста на селе (графа 3 x 1,25), рублей		
5	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25 с указанием вида работы (основная, совместительство)		
6	Итого месячный оклад (должностной оклад) (графа 3 или графа 4 x графа 5) с учетом объема работ		
7	Процентов	Выплата в связи вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда (графа 6 x графа 7)	
8	Рублей		
9	Итого (графа 6 + графа 8)		
10	Непрерывный стаж работы		
11	Процентов	Размер выплаты	Выплаты за непрерывный стаж

12	Рублей	(графа 6 x графа 11)	работы, выслугу лет
13	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (графа 9 + графа 12)		
14	Дополнительные сведения		

Приложение
к форме № 2

Ф.И.О.	Должность	Ученая степень	Почетное звание	Специализация	Квалификационная категория	Дата присвоения
--------	-----------	----------------	-----------------	---------------	----------------------------	-----------------

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
медицинских организаций Кемеровской
области, созданных в форме учреждений
и находящихся в ведении департамента
охраны здоровья населения Кемеровской
области

**Перечень
государственных медицинских организаций, созданных в форме учреждений и
находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения, подразделений
и должностей, работа в которых дает медицинским работникам право на
выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда**

№ п/п	Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей
1	2

1. Учреждения здравоохранения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 15 процентов	
1.1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения и структурные подразделения, за исключением указанных в пункте 2.15 настоящего перечня, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
1.2	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях здравоохранения
1.3	Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные стационары; кабинеты инфекционных заболеваний
1.4	Детские санатории для больных хронической дизентерией
1.5	Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата
1.6	Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:
	с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза
	с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики

1	2
	с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детскими церебральными параличами без нарушения психики
	с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих)
	с нарушениями речи (заикающихся, с аллалией и другими нарушениями речи)
	с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)
1.7	Учреждения здравоохранения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных
1.8	Учреждения здравоохранения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных
1.9	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в том числе гравитационной хирургии крови
1.10	Операционные блоки стационаров
1.11	Отделения (группы, палаты):
	анестезиологии-реанимации
	реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику)
	гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации
	для новорожденных детей в родильных домах
	педиатрические для новорожденных детей
	гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями
	родовые
1.12	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения
1.13	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов
1.14	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгено-ударноволнового дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения
1.15	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов
1.16	Барокамеры и кессоны

1	2
1.17	Отделения (кабинеты) ультразвуковой диагностики и эндоскопические
1.18	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений здравоохранения (подразделений)
1.19	Дома сестринского ухода, хосписы
1.20	Медицинские пункты на вокзалах
1.21	Должности в учреждениях здравоохранения:
	врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек
	врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения
	персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга
	медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки
	персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн, озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн
	врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета)
	медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем
	фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента
	фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов
1	2

	фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств
	медицинский дезинфектор
	фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений
	главный врач центра госсанэпиднадзора, выполняющий обязанности врача-эпидемиолога, при фактическом отсутствии в центре госсанэпиднадзора должности врача-эпидемиолога
	медицинский персонал приемных отделений стационаров учреждений здравоохранения
	персонал централизованных стерилизационных
1.22	Отделы особо опасных инфекций (кроме лабораторий и зоологических групп этих отделов) центров госсанэпиднадзора
1.23	Отделы (лаборатории, отделения, пункты) дезинфекционных станций
2. Учреждения здравоохранения и подразделения с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 25 процентов	
2.1	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения здравоохранения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
2.2	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения учреждений здравоохранения, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза
2.3	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психически больных
2.4	Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 2.1 настоящего перечня
2.5	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в пункте 2.1 настоящего перечня
2.6	Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране силами подразделений милиции
2.7	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов

1	2
2.8	Учреждения здравоохранения, в том числе санатории, и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики
2.9	Санатории для глухих и слепых
2.10	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения, институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови
2.11	Бюро судебно-медицинской экспертизы
2.12	Барооперационные
2.13	Отделения (палаты) для:
	ожоговых больных
	больных с острыми отравлениями
	неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения
	недоношенных детей
	лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей
2.14	Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник научно-исследовательских институтов, центров
2.15	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных
2.16	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам
2.17	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений здравоохранения (подразделений)
3.	Учреждения здравоохранения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 30 процентов
3.1	Лепрозории; противолепрозные: отделения, палаты, изоляторы, кабинеты, пункты
3.2	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением
3.3	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)
3.4	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических учреждений (подразделений)
4.	Учреждения здравоохранения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на установление выплаты в размере 40 процентов

1	2
	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах
	5. Учреждения здравоохранения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дает право на установление выплаты в размере 60 процентов
5.1	Центры по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями
5.2	Учреждения здравоохранения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных
5.3	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных
5.4	Учреждения здравоохранения, за исключением перечисленных в пунктах 5.1 - 5.3 настоящего перечня, осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными

Примечания:

1. Медицинским работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 настоящего перечня, к окладам (должностным окладам) устанавливаются выплаты в размере 30 процентов.

В случаях, когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах настоящего перечня, размеры процентных выплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. В каждом учреждении здравоохранения на основании настоящего перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей медицинских работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении здравоохранения, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может быть установлена выплата в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда, в том числе за каждый час работы в условиях, предусмотренных настоящим перечнем.

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
медицинских организаций Кемеровской

области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области

Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
I. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка, фасовщица	3700
II. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
Первый квалификационный уровень	
Гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор, инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор, медицинский регистратор, медицинский статистик, медицинская сестра стерилизационной, младший фармацевт, продавец оптики	4300

1	2
Второй квалификационный уровень	
Лаборант, медицинская сестра диетическая, помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога), помощник энтомолога, рентгенолаборант	4700
Третий квалификационный уровень	
Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная, медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, зубной техник, фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи, медицинская сестра участковая, медицинский лабораторный техник, фармацевт, медицинский оптик-оптометрист	5000
Четвертый квалификационный уровень	
Акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист, зубной врач, медицинский технолог, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра врача общей практики (семейного врача), фельдшер-лаборант	5400
Пятый квалификационный уровень	
Заведующая молочной кухней, заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования, заведующий аптекой лечебно-профилактической медицинской организации, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом–фельдшер (акушерка, медицинская сестра), заведующий здравпунктом–фельдшер (медицинская сестра), старший фармацевт, старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	5800
1	2
III. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	

Первый квалификационный уровень	
Врач-стажер, провизор-стажер	6000
Второй квалификационный уровень	
Врачи-специалисты*, провизор-технолог, провизор-аналитик	7400
Третий квалификационный уровень	
Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических медицинских организаций, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы, врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) **	7700
Четвертый квалификационный уровень	
Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических медицинских организаций, старший врач, старший провизор	8000
IV. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
Первый квалификационный уровень	
Заведующий структурным подразделением*** (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), руководитель бюро медико-социальной экспертизы	8700
Второй квалификационный уровень	
Заведующий отделением хирургического профиля стационаров	9000

Примечание:

оклад (должностной оклад) устанавливается в размере:

по должности санитар-водитель – 5100 рублей;

по должности фельдшер-водитель – 5700 рублей.

*Кроме врачей-специалистов, отнесенных к третьему и четвертому квалификационным уровням.

**Кроме врачей-специалистов, отнесенных к четвертому квалификационному уровню.

***Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

Оклады (должностные оклады) медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
медицинских организаций Кемеровской
области, созданных в форме учреждений
и находящихся в ведении департамента
охраны здоровья населения Кемеровской
области

Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
I. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Социальный работник	4000
II. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Первый квалификационный уровень	
Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	5700
Второй квалификационный уровень	
Биолог, зоолог, медицинский психолог, медицинский физик, химик-эксперт медицинской организации, энтомолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), эмбриолог	6200

Примечание: оклады (должностные оклады) работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и социальных услуг».

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
медицинских организаций Кемеровской
области, созданных в форме учреждений
и находящихся в ведении департамента
охраны здоровья населения Кемеровской
области

Оклады (должностные оклады) общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
Общепромышленные должности служащих первого уровня	
Первый квалификационный уровень	
Агент, агент по закупкам, агент по снабжению, агент рекламный, архивариус, делопроизводитель, калькулятор, кассир, кодификатор, комендант, копировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, табельщик, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	3300
Второй квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3700

1	2
Общепромышленные должности служащих второго уровня	
Первый квалификационный уровень	
Администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, лаборант, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, оператор диспетчерской службы, секретарь руководителя, техник, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра (техник ВЦ [ИВЦ]), техник-лаборант; техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник по метрологии, техник-программист, техник-дозиметрист, товаровед, художник	4000
Второй квалификационный уровень	
Заведующий архивом, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий копировально-множительным бюро, заведующая машинописным бюро, заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4300
Третий квалификационный уровень	
Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, заведующий прачечной, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5800
Четвертый квалификационный уровень	
Заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны	5900

1	2
Пятый квалификационный уровень	
Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник смены (участка), начальник цеха (участка)	6000
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
Первый квалификационный уровень	
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по защите информации, инженер по метрологии, инженер по нормированию труда, инженер по организации труда, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик (энергетик), инженер по радиационной безопасности, менеджер, менеджер по связям с общественностью, психолог, редактор, социолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юристконсульт	6100
Второй квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6200
Третий квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6400
Четвертый квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6600
Пятый квалификационный уровень	
Главные специалисты (в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских), заместитель главного бухгалтера	6800

1	2
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
Первый квалификационный уровень	
Начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник отдела по защите информации, начальник отдела по связям с общественностью, начальник планово-экономического отдела, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела, руководитель службы охраны труда	7000
Второй квалификационный уровень	
Главный инженер, метролог, главный механик, главный специалист по защите информации, главный энергетик, заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	7400
Третий квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8000

Примечание: оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

к Примерному положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области

Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
I. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	3300
II. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
Первый квалификационный уровень	
Младший воспитатель	3700
III. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
Первый квалификационный уровень	
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	5700
Второй квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	6200
Третий квалификационный уровень	
Воспитатель, методист, педагог-психолог	6400

1	2
Четвертый квалификационный уровень	
Преподаватель, руководитель физического воспитания, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), старший воспитатель	6600
IV. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
Первый квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	7000

Примечание: оклады (должностные оклады) педагогических работников в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

к Примерному положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области

Оклады (должностные оклады) руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии	
I. Профессиональная квалификационная группа первого уровня	
Второй квалификационный уровень	
Аккомпаниатор, культорганизатор, культорганизатор II категории, культорганизатор I категории	4300
II. Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
Второй квалификационный уровень	
Библиотекарь; библиограф	4800
Третий квалификационный уровень	
Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	5300
Четвертый квалификационный уровень	
Главный библиотекарь; главный библиограф	6200

Примечание: оклады (должностные оклады) работников культуры, искусства и кинематографии в системе здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Приложение № 8
к Примерному положению об оплате труда работников государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента

Оклады (должностные оклады) профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии	
I. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
Профессии рабочих, отнесенные к первому уровню	3300
II. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню	3700
Второй квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные ко второму квалификационному уровню	3900
Третий квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к третьему квалификационному уровню	4100
Четвертый квалификационный уровень	
Профессии рабочих, предусмотренные первым-третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	4400

Примечание: оклады работников, занимающих должности профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Приложение № 9
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
медицинских организаций Кемеровской
области, созданных в форме учреждений
и находящихся в ведении департамента
охраны здоровья населения Кемеровской
области

Оклады (должностные оклады) общеотраслевых профессий рабочих

Наименование должности	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
I. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3300
Второй квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)	3500

1	2
II. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
Первый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3700
Второй квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3900
Третий квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4100
Четвертый квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, водитель автомобиля скорой медицинской помощи, газосварщик, машинист холодильных установок, оптик медицинский, рабочие станочники (токари, фрезеровщики, шлифовальщики и др.), слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции, слесарь-электромонтажник, столяр, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер связи, электросварщик	4400

Примечания:

1. К профессиям рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся профессии рабочих, имеющих 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющих работы, предусмотренные этим разрядом или высшей

сложности. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, устанавливается оклад по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда исходя из четвертого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы профессий рабочих второго уровня в соответствии с настоящим перечнем решается администрацией с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Оклады работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Приложение № 10
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
медицинских организаций Кемеровской
области, созданных в форме учреждений
и находящихся в ведении департамента

ПОКАЗАТЕЛИ**и порядок отнесения государственных медицинских организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений и находящихся в ведении департамента охраны здоровья населения Кемеровской области, к группам по оплате труда руководителей**

Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения устанавливается департаментом по следующим показателям:

1. Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд:

1.1. Группа по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	1210 и более
II	от 810 до 1209
III	от 510 до 809
IV	от 260 до 509
V	до 259

ГАУЗ Кемеровской области «Кемеровская областная клиническая больница имени С.В. Беляева» относится к I группе по оплате труда руководителя.

Больничные и другие лечебно-профилактические учреждения, имеющие коечный фонд, в составе которых созданы диагностические (клинико-диагностические) центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в подпункте 1.1 настоящего приложения.

1.1. Психиатрические, психоневрологические, наркологические учреждения и клиники; санатории, санатории-профилактории, специализированные санаторные детские лагеря круглогодичного действия:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
I	2010 и более
II	от 1510 до 2009
III	от 1010 до 1509
IV	от 510 до 1009
V	до 509

1.3. Родильные дома (клиники), дома ребенка, перинатальные центры, центры охраны здоровья семьи и репродукции:

Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
II	251 и более
III	от 101 до 250
IV	до 100

2. При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

3. Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания (кроме учреждений здравоохранения, предусмотренных в пунктах 4-9 настоящего приложения):

Группа по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	301 и более
II	от 221 до 300
III	от 151 до 220
IV	от 66 до 150
V	до 65

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителей бюро медицинской статистики и медицинских информационно-аналитических центров учитываются должности самих руководителей, их заместителей, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

3.1. Амбулаторно-поликлинические учреждения, в составе которых созданы диагностические центры, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по показателям, предусмотренным в пункте 3 настоящего приложения.

3.2. Диагностические центры городов с населением один и более млн. человек, областей с населением три и более млн. человек относятся к I группе по оплате труда руководителей, другие – ко II группе.

3.3. Больничные учреждения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения (диспансеры, имеющие стационары), которые по показателям, предусмотренным пунктом 3, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено подпунктами 1.1, 1.2 и 1.3 настоящего приложения, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

3.4. При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей-врачей, врачей-руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), зубных врачей, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3.5. ГБУЗ Кемеровской области особого типа «Кемеровское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» относится к группе на одну группу выше, чем это предусмотрено показателями пункта 3 настоящего приложения.

3.6. ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровский центр лечебной физкультуры и спортивной медицины» относится к V группе по оплате труда руководителей.

3.7. ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной центр медицины катастроф» относится к III группе по оплате труда руководителей.

4. Станции переливания крови. ГКУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной центр крови»

4.1. Заготавливающие плазму методом плазмафереза

Группа по оплате труда руководителей	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
I	11 и более
II	от 6 до 11
III	от 2 до 6
IV	до 2

4.2. Перерабатывающие плазму фракционированием

Группа по оплате труда руководителей	Количество переработанной плазмы (тыс. литров в год)
I	40 и более
II	от 22 до 40
III	от 12 до 22
IV	до 12

4.3. Станции переливания крови, только заготавливающие кровь в объеме не менее 2 тыс. литров в год, относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.4. Станции переливания крови, не производящие фракционирование белков плазмы (или перерабатывающие плазму фракционированием менее 5 тыс. литров в год), относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, предусмотренным в подпункте 4.1 настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства не менее 300 доз эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), не менее 250 литров свежезамороженной плазмы, не менее 200 литров антистафилококковой плазмы гипериммунной (замороженной), не менее 400 доз криопреципитата. При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.5. Станции переливания крови, перерабатывающие плазму фракционированием, относятся к I-IV группам по оплате труда руководителей по показателям, указанным в подпункте 4.2 настоящего приложения, при условии переработки не менее 85 процентов общего объема крови (с учетом крови, полученной из других учреждений) и производства эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, концентрата тромбоцитов (при наличии пластиковой тары), свежезамороженной плазмы, криопреципитата, альбумина, иммуноглобулинов различной специфичности. При этом, если иммуноглобулины той или иной специфичности не выпускаются, вместо них засчитывается плановая поставка иммунной плазмы в другие станции переливания крови. Выход альбумина (в пересчете на 10-процентный раствор), иммунных препаратов из одного литра плазмы должен соответствовать действующему регламенту.

При невыполнении перечисленных условий эти станции переливания крови относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.6. С учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.1 - 4.5 настоящего приложения, все станции переливания крови могут повышать группу по оплате труда суммарно (вплоть до первой) за производство:

иммунной плазмы различной специфичности из расчета за каждую тонну суммарно в год;

эритроцитной массы, обедненной лейкоцитами и тромбоцитами, из расчета на каждые 3 тыс. доз в год;

размороженных эритроцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год;

концентрата тромбоцитов из расчета на каждые 2 тыс. доз в год (одна доза приготавливается из 500 мл консервированной крови);

криопреципитата из расчета на каждые 2,5 тыс. доз в год.

По каждому перечисленному показателю группа по оплате труда руководителей может быть повышена только на одну группу.

Кроме того, станции переливания крови, перерабатывающие фракционированием 5 тыс. литров и более плазмы в год, с учетом условий, предусмотренных подпунктами 4.2, 4.4, 4.5 настоящего приложения, могут повышать группу по оплате труда руководителей за плазму, заготовленную методом плазмафереза (для станций переливаний крови III группы – за каждые 4 тонны, для станций переливания крови II группы – за каждые 5 тонн), а также за увеличение выхода альбумина из одного литра плазмы на 5 процентов от норматива, предусмотренного действующим регламентом.

5. Молочные кухни

Группы по оплате труда руководителей	Количество приготавливаемых порций молока и молочных смесей в день (в тыс.)
I	от 20 и более
II	от 9 до 20
III	от 4 до 9
IV	от 2, 5 до 4
V	до 2,5

6. Контрольно-аналитические лаборатории. ГБУЗ Кемеровской области «Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств»

Группы по оплате труда руководителей	Количество расчетных анализов (тыс. в год)
I	от 15 и более
II	от 10 до 15
III	от 5 до 10
IV	от 3 до 5
V	до 3

7. ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровский областной медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв»

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию дополнительных специализированных коек, мобильных медицинских отрядов (ММО) и других формирований
I	свыше 18 тыс. коек и свыше 50 ММО
II	от 13 до 18 тыс. коек и от 40 до 50 ММО
III	от 8 до 13 тыс. коек и от 30 до 39 ММО
IV	от 3 до 8 тыс. коек и от 20 до 29 ММО
V	менее 3 тыс. коек и менее 20 ММО

В случае несоответствия одного из показателей группа по оплате труда устанавливается с учетом хранения имущества для станций переливания крови, имеющих задание по забору донорской крови не менее 10 тыс. литров.

8. ГАУЗ Кемеровской области «Управление транспорта»

Группы по оплате труда руководителей	Условные единицы (баллы)
I	свыше 1450
II	свыше 1150 до 1450
III	свыше 950 до 1150
IV	свыше 750 до 950
V	до 750 при наличии не менее 100 физических автомобилей, дорожных и других машин

Количество баллов по автотранспортному предприятию (цеху) определяется на основе технико-экономических показателей, характеризующих мощность предприятия и эффективность использования автотранспортных средств, по следующей формуле:

$B_{п} = N_{пр} + a_1 \times A_{в} + a_2 \times T_{см}$, где:

$B_{п}$ – количество баллов по автотранспортному предприятию;

$N_{пр}$ – количество приведенных автомобилей (с учетом переводных коэффициентов);

$a_{1, 2}$ – коэффициенты, определяющие влияние каждого из факторов (по удельному весу) на общее количество баллов; числовые величины этих коэффициентов для предприятий приняты: $a_1 = 350$; $a_2 = 40$;

$A_{в}$ – коэффициент выпуска автомобилей и других машин на линию;

$T_{см}$ – средняя продолжительность работы автомобилей и других машин на линии, часов.

Количество автомобилей принимается по плану (расчетам к плану) на текущий год, коэффициент выпуска автомобилей на линию и средняя продолжительность работы автомобилей на линии – по отчету за предыдущий год, а для вновь создаваемых предприятий – по плану (расчетам к плану) на текущий год, коэффициент выпуска автомобилей на линию и средняя продолжительность работы автомобилей на линии - по отчету за предыдущий год, а для вновь создаваемых предприятий – по плану (расчетам к плану).

Автотранспортный цех может быть отнесен к I группе по оплате труда при количестве приведенных автомобилей более 2000.

Для определения количества приведенных автомобилей применяются следующие переводные коэффициенты:

Тип автомобилей	
Автомобили грузовые бортовые и легковые бензиновые, дорожные машины	1,0
Автомобили грузовые бортовые и специализированные газобаллонные, легковые газобаллонные и дизельные; электромобили, электропогрузчики; автомобили специализированные и специальные бензиновые грузоподъемностью до 20 т	1,2
Автомобили грузовые бортовые, специализированные и специальные дизельные грузоподъемностью до 20 т, а также	1,5

специализированные и специальные, отнесенные к III группе по оплате труда водителей; экскаваторы емкостью ковша до 1 куб. м; тракторы, спецтракторы; автобусы малые и особо малые габаритной длиной до 7,5 м	
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 20 до 40 т, тракторы-подъемники, железнодорожные краны, пневмокраны, экскаваторы емкостью ковша свыше 1 куб. м, автобусы средние и большие габаритной длиной свыше 7,5 до 11 м	2,0
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 40 до 60 т, автобусы особо большие и сочлененные габаритной длиной свыше 11 до 18 м	3,0
Автомобили грузовые специализированные и специальные грузоподъемностью свыше 60 т, автобусы габаритной длиной свыше 18 м	5,0
Прицепы, полуприцепы, мотоциклы, мотороллеры, мопеды	0,5

В тех случаях, когда по одному типу автомобилей может быть установлено несколько различных коэффициентов (например, дизельный тягач), применяется один – высший коэффициент, а для тягачей с прицепами и полуприцепами – сумма переводных коэффициентов.

9. ГБУЗ Кемеровской области «Кемеровская областная научная медицинская библиотека»

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. человек)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. единиц)
I	свыше 10	свыше 200
II	от 5 до 10	от 100 до 200
III	от 3 до 5	от 60 до 100

Библиотека относится к соответствующей группе по оплате труда исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии со статистической отчетностью за последние три года.

Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из отчетных форм за последние три года.

Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из отчетных форм за последние три года.

При отнесении библиотеки к группам по оплате труда учитываются показатели в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

10. Учреждения здравоохранения по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Группы по оплате труда руководителей	Показатель
III	Центры госсанэпиднадзора: городов с населением от 250 тысяч до 1 млн. человек; дезинфекционные станции с численностью обслуживаемого населения свыше 1 млн. человек
IV	Дезинфекционные станции с численностью обслуживаемого населения 1 млн. человек

Приложение № 11
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
медицинских организаций Кемеровской
области, созданных в форме учреждений
и находящихся в ведении департамента
охраны здоровья населения Кемеровской
области

Методика определения размера выплаты руководителю учреждения

Размер выплаты определяется мощностью учреждения и рассчитывается по следующей формуле:

$R_n = MPOТ \times K$, где:

MPOТ – минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации;

K – коэффициент учреждения,

$K = 1 + K_k + K_{шт} + K_{кб} + K_{см} + K_c + K_{ор}$.

1. Коэффициент коечного фонда (Kк)

Количество сметных коек	Коэффициент
до 199	0,1
от 200 до 300	0,15
от 301 до 400	0,2
от 401 до 500	0,25
от 501 до 600	0,3

от 601 до 700	0,35
от 701 до 800	0,4
от 801 до 900	0,45
от 901 до 1000	0,5
от 1001 до 1100	0,55
от 1101 до 1200	0,6
от 1201 до 1300	0,65
от 1301 до 1400	0,7
от 1401 до 1500	0,75
от 1501 и более	0,8

При определении величины показателя «количество сметных коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

2. Коэффициент штатной численности (Кшт)

Штатная численность учреждения	Коэффициент
до 270	0,4
от 271 до 340	0,5
от 341 до 410	0,6
от 411 до 480	0,7
от 481 до 550	0,8
от 551 до 690	0,9
от 691 до 830	1,0
от 831 до 970	1,1
от 971 до 1110	1,2
от 1111 до 1390	1,3
от 1391 до 1670	1,4
от 1671 до 1950	1,5
от 1951 до 2230	1,6
свыше 2230	2

3. Коэффициент клинической базы (Ккб)

В соответствии с подпунктом 5.4.1 настоящего Положения руководителю (главному врачу) клинического лечебно-профилактического учреждения устанавливается выплата за клиническую базу в процентах к должностному окладу за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне.

Размер выплаты, процентов	Коэффициент
30%	0,3
50%	0,5

4. Коэффициент сельской местности (Ксм)

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)	Коэффициент
1,25	0,25

5. Коэффициент секретности (Кс)

Размер надбавки	Коэффициент
30 - 50% - имеющим степень секретности «совершенно секретно»	0,3
50 - 75% - имеющим степень секретности «особой важности»	0,5

При установлении надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 10-15 процентов за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, 5-10 процентов за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий, коэффициент секретности не устанавливается.

6. Коэффициент организационно-методической работы (Кор)

В учреждениях, осуществляющих организационно-методическую работу, устанавливается коэффициент организационно-методической работы в размере 0,1.

По данной методике определяется минимальный размер выплаты, которая может быть установлена руководителю. Максимальный размер выплаты не может превышать произведения выплаты, рассчитанной выше, на коэффициент кратности (Ккр), установленный в соответствии с таблицей ($P_n \text{ max} = P_n \times K_{кр}$).

Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент кратности
I	2,5
II	2,25
III	2
IV	1,75
V	1,5